

## ГУБЕРНАТОР КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 14 мая 2010 г. N 425-р

### О КОДЕКСЕ ЧЕСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Руководствуясь Федеральным [законом](#) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения должностных обязанностей, исключения злоупотребления на государственной гражданской службе:

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#) чести государственного гражданского служащего Костромской области.

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Костромской области ознакомить государственных гражданских служащих Костромской области с положениями Кодекса чести государственного гражданского служащего Костромской области.

3. Рекомендовать государственным гражданским служащим Костромской области при исполнении должностных обязанностей руководствоваться Кодексом чести государственного гражданского служащего Костромской области.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор  
Костромской области  
И.СЛЮНЯЕВ

Приложение  
к распоряжению  
губернатора  
Костромской области  
от 14 мая 2010 г. N 425-р

### Кодекс чести государственного гражданского служащего Костромской области

#### Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс чести государственного гражданского служащего Костромской области (далее - Кодекс) - система моральных норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения должностных лиц органов государственной власти, основанная на общих принципах служебного поведения государственных гражданских служащих, а также общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Настоящий Кодекс:

служит основой для формирования должной морали в сфере государственной службы;

призван помочь государственному гражданскому служащему правильно ориентироваться в сложных нравственных ситуациях, обусловленных спецификой его работы;

является важным критерием для определения профессиональной пригодности человека к работе в сфере государственной гражданской службы;

выступает как инструмент общественного контроля за нравственностью государственных гражданских служащих.

2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Федеральным [законом](#) от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", Федеральным [законом](#) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Указом](#) Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", [Законом](#) Костромской области от 3 мая 2005 года N 272-ЗКО "О государственной гражданской службе Костромской области".

## Глава 2. ОСНОВНЫЕ МОРАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

3. Морально-этические принципы поведения государственного гражданского служащего включают в себя:

1) принцип служения государству. Государственная гражданская служба представляет собой осуществление полномочий, посредством которых должностное лицо реализует от имени государства его функции. Интересы государства, а через него и общества в целом, являются высшим критерием и конечной целью профессиональной деятельности государственного гражданского служащего. Моральный, гражданский и профессиональный долг государственного гражданского служащего - руководствоваться государственными интересами и отстаивать их в процессе принятия и осуществления практических решений. Государственный гражданский служащий не имеет права подчинять государственный интерес частным интересам граждан, политических, общественных, экономических и любых других групп;

2) принцип служения общественным интересам. Государственный гражданский служащий не должен использовать свое влияние и власть в интересах какой-либо социальной группы за счет интересов других социальных групп. Конфликт между интересами различных социальных групп гражданский служащий должен рассматривать с точки зрения законных прав, социально-политической и экономической целесообразности, общественных представлений о справедливости и моральных ценностях;

3) принцип уважения личности. Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина есть нравственный долг и профессиональная обязанность государственного гражданского служащего. Государственный гражданский служащий должен уважать честь и достоинство любого человека, его деловую репутацию, не дискриминировать одних путем предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства граждан. Государственный гражданский служащий обязан обеспечить конфиденциальность ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина;

4) принцип соблюдения законности. Государственный гражданский служащий обязан осуществлять свою деятельность в рамках установленной законами и подзаконными нормативными правовыми актами компетенции государственного органа. Морально недопустимо нарушать законы, исходя из политической, экономической целесообразности. Принцип законности своей деятельности, своего служебного и внеслужебного поведения должен быть нравственной нормой государственного гражданского служащего. Нравственный долг государственного гражданского служащего обязывает не только его самого строго соблюдать нормы законов, но и активно противодействовать их нарушениям со стороны своих коллег и руководителей любого ранга;

5) принцип лояльности. Государственный гражданский служащий обязан соблюдать принцип лояльности - осознанное, добровольное соблюдение установленных органами государственной власти Костромской области служебных распоряжений; верность, уважение и корректность по отношению к государству, ко всем государственным и общественным институтам; поддержание имиджа органов государственной власти, постоянное содействие укреплению их авторитета.

Принцип лояльности распространяется на отношения:

ко всем ветвям власти;  
ко всем государственным институтам;  
к законодательно утвержденным общественным институтам, партиям;  
к политическому большинству, находящемуся у власти;  
к другим гражданским служащим.

Государственный гражданский служащий не должен выступать в средствах массовой информации, давать интервью и выражать любым другим публичным способом свое мнение, принципиально отличное от политики государства и от политики органа государственной власти, интересы которого он представляет как должностное лицо, как на территории Костромской области, так и за ее пределами.

Государственный гражданский служащий обязан вести дискуссию в корректной форме, не подрывающей авторитет государственной службы;

б) принцип политической нейтральности. Государственный гражданский служащий обязан соблюдать в своем поведении политическую нейтральность - не высказывать публично в прямом или косвенном виде свои политические симпатии и антипатии, не подписывать любые политические или идеологические документы, не участвовать в качестве должностного лица в любых политических акциях.

Нравственной обязанностью государственного гражданского служащего является необходимость полностью исключить возможность какого-либо влияния политических партий или иных общественных организаций на исполнение им своих должностных обязанностей, на принимаемые им решения.

Государственный гражданский служащий не должен допускать использование материальных, административных и других ресурсов органа государственной власти для достижения политических целей, выполнения политических решений, задач.

### Глава 3. СОБЛЮДЕНИЕ ОБЩИХ НРАВСТВЕННЫХ ПРИНЦИПОВ

4. Государственный гражданский служащий в своей деятельности должен руководствоваться нравственными нормами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, правах человека.

5. Честность и бескорыстность - обязательные правила нравственного поведения государственного гражданского служащего, неперемennые условия его служебной деятельности.

6. Вступление в должность государственной гражданской службы и пребывание в ней предполагает возвышенное по сравнению с другими гражданами чувство долга и ответственности. Государственный гражданский служащий должен выполнять долг, возложенный на него государством и законом, с величайшей степенью личной ответственности.

7. Нравственным долгом и должностной обязанностью государственного гражданского служащего является корректность, вежливость, доброжелательность, внимательность и терпимость по отношению ко всем гражданам, в том числе к непосредственным руководителям и к лицам, зависимым от него по должностным обязанностям.

8. Государственный гражданский служащий должен проявлять толерантность к людям вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

### Глава 4. ВЫПОЛНЕНИЕ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

9. Государственный гражданский служащий должен выполнять свои должностные (служебные) обязанности добросовестно, ответственно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органа государственной власти.

10. Нравственным долгом и профессиональной обязанностью государственного гражданского служащего является стремление к постоянному совершенствованию, к росту своих профессиональных навыков, своей квалификации, к получению новых знаний.

11. Государственный гражданский служащий должен посвящать свое рабочее время

исключительно выполнению служебных обязанностей, прилагать все усилия для эффективной и четкой работы.

12. Государственный гражданский служащий не должен перекладывать решение подведомственных ему вопросов на других, своевременно принимать обоснованные решения в рамках своей компетенции и нести за них личную ответственность.

13. Государственный гражданский служащий должен соблюдать служебные нормы субординации в отношениях с руководством и подчиненными.

14. Государственный гражданский служащий должен принимать меры по защите служебной информации, полученной во время выполнения официальных обязанностей. Нравственно недопустимо использовать служебную информацию в неслужебной сфере, для достижения каких-либо личных целей.

15. Государственный гражданский служащий должен использовать только законные и этические способы продвижения по службе. Он имеет право знать, по каким критериям оценивается его профессиональная деятельность.

## Глава 5. КОЛЛЕГИАЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

16. Государственный гражданский служащий должен поддерживать ровные, доброжелательные отношения в коллективе, стремиться к сотрудничеству с коллегами. Проявление аморальных форм поведения в коллективе недопустимо.

17. Нетерпимость к руководству, определенным сослуживцам или к их действиям должна проявляться в подобающей форме и при наличии серьезных оснований. Недопустимы при этом грубость, унижение, бестактность, преднамеренная дискриминация.

18. Государственный гражданский служащий должен придерживаться делового этикета, уважать правила официального поведения и традиции коллектива, не подвергать сомнению законные процедуры выработки и реализации решений, участвовать в коллективной работе, стремиться к честному и эффективному сотрудничеству.

## Глава 6. НЕДОПУСТИМОСТЬ КОРЫСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ

19. Государственный гражданский служащий не имеет права использовать служебное положение для организации своей карьеры в бизнесе, политике и других сферах деятельности в ущерб интересам государства, своего ведомства. Государственный гражданский служащий не должен преследовать в своей деятельности достижение любых личных, корыстных интересов.

20. В ходе своей служебной деятельности государственный гражданский служащий не может давать никаких личных обещаний, которые расходились бы с должностными обязанностями, игнорировали бы служебные процедуры и нормы.

21. Государственный гражданский служащий не имеет права пользоваться благами и преимуществами для себя и членов своей семьи, которые могут воспрепятствовать честному и беспристрастному исполнению им своих служебных обязанностей. Он не должен принимать какие-либо почести, вознаграждения, поощрения, связанные с определенными условиями, не предусмотренные официальным регламентом.

22. Государственный гражданский служащий не должен давать никакого повода и основания для попытки неофициального вручения подарка, вознаграждения.

Государственный гражданский служащий не может принимать подарки, вознаграждения от лиц, стремящихся добиться официальных действий или установления деловых отношений с сотрудником государственного учреждения, а также от лиц, чьи интересы могут в значительной степени зависеть от служащего, получающего подарок.

Морально недопустимо получать подарки, вознаграждения в благодарность за совершение каких-либо официальных действий.

Государственный гражданский служащий может принимать подарки, вознаграждения и почести только при соблюдении следующих условий:

вручение происходит официально и открыто;

награждение или поощрение надлежащим образом объяснено и обосновано;

вышестоящее начальство поставлено в известность о факте вручения подарка или вознаграждения.

23. Государственный гражданский служащий не должен быть вовлечен в предпринимательскую деятельность. Он не должен в любой форме состоять сам, или через членов своей семьи, или доверенных лиц в коммерческой организации, предоставлять на коммерческой основе профессиональные услуги, позволять использовать свое имя частным организациям, заниматься деятельностью, которая предусматривает платное попечительство, состоять за денежное вознаграждение членом правления ассоциаций, корпораций фирм.

24. Личные доходы государственного гражданского служащего подлежат декларированию в установленном законом порядке.

## Глава 7. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

25. Конфликт интересов возникает в случае, когда при осуществлении должностных полномочий государственный гражданский служащий имеет личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное их исполнение.

Личная заинтересованность государственного гражданского служащего включает в себя любую материальную, карьерную, политическую и иную выгоду для него лично, для его семьи, родственников, друзей, а также для лиц и организаций, с которыми он имеет деловые, политические или иные отношения и связи.

26. При поступлении на государственную гражданскую службу, при назначении на должность, при выполнении служебных обязанностей или распоряжений руководства государственный гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности возникновения у него личной заинтересованности по отношению к организации или отдельному лицу.

27. Нравственный долг государственного гражданского служащего заключается в том, чтобы: ответственно относиться к любому реальному или потенциальному возникновению конфликта интересов;

принимать все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

подчиниться любому окончательному решению, требующему разрешения конфликта интересов (отказ от ведения дела или от возможной выгоды, породившей столкновение интересов).

## Глава 8. СОБЛЮДЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА

28. Необходимость соблюдения настоящего Кодекса является одним из условий служебного контракта с государственным гражданским служащим. Государственный гражданский служащий обязан вести себя в соответствии с положениями Кодекса, знакомиться с изменениями в нем и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

29. Анализ и оценка соблюдения настоящего Кодекса являются обязательными при проведении аттестации, квалификационных экзаменов, назначении государственного гражданского служащего на иную должность государственной гражданской службы, подготовке характеристики или рекомендации.

30. Государственный гражданский служащий должен понимать, что явное и систематическое нарушение норм настоящего Кодекса несовместимо с замещением должности государственной гражданской службы.

---