

**ГУБЕРНАТОР КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 11 марта 2010 г. N 40**

**О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ  
ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ,  
И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ КОСТРОМСКОЙ  
ОБЛАСТИ, И СОБЛЮДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ  
СЛУЖАЩИМИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ТРЕБОВАНИЙ  
К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ**

(в ред. постановлений губернатора Костромской области  
от 27.08.2010 [N 169](#), от 25.06.2012 [N 130](#), от 30.10.2014 [N 221](#))

В целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению", в соответствии с [Законом](#) Костромской области от 10 марта 2009 года N 450-4-ЗКО "О противодействии коррупции в Костромской области" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Костромской области, и государственными гражданскими служащими Костромской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Костромской области требований к служебному поведению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Костромской области  
И.СЛЮНЯЕВ

Приложение

Утверждено  
постановлением  
губернатора  
Костромской области  
от 11 марта 2010 г. N 40

**Положение**  
**о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых**  
**гражданами, претендующими на замещение должностей**  
**государственной гражданской службы Костромской области,**  
**и государственными гражданскими служащими Костромской**

**области, и соблюдения государственными гражданскими  
служащими Костромской области требований  
к служебному поведению**

(в ред. постановлений губернатора Костромской области  
от 27.08.2010 N 169, от 25.06.2012 N 130, от 30.10.2014 N 221)

1. Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Костромской области, и государственными гражданскими служащими Костромской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Костромской области требований к служебному поведению (далее - Положение) определяет порядок осуществления проверки:

1) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с [Законом](#) Костромской области от 10 марта 2009 года N 450-4-ЗКО "О противодействии коррупции в Костромской области" и [Положением](#) о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Костромской области, и государственными гражданскими служащими Костромской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным постановлением губернатора Костромской области от 11 марта 2010 года N 38 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Костромской области, и государственными гражданскими служащими Костромской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера":

гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Костромской области (далее - граждане), на отчетную дату;

государственными гражданскими служащими Костромской области за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

2) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Костромской области в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) соблюдения государственными гражданскими служащими Костромской области в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей (далее - требования к служебному поведению).

(п. 1 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 30.10.2014 N 221)

2. Проверка, предусмотренная [подпунктами 2 и 3 пункта 1](#) настоящего Положения, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной службы, и государственных гражданских служащих, замещающих любые должности государственной службы в органах государственной власти Костромской области (далее - органы государственной власти).

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых государственным гражданским служащим, замещающим должность государственной гражданской службы, не предусмотренную Перечнем должностей администрации Костромской области, исполнительных органов государственной власти Костромской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным администрацией Костромской области, Перечнем должностей аппарата Костромской областной Думы и аппарата избирательной комиссии Костромской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным Костромской областной Думой, и претендующим на замещение должности государственной гражданской службы, предусмотренной указанными Перечнями должностей, осуществляется в порядке, установленном для проверки сведений, предоставляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящего Положения, осуществляется по решению руководителя органа государственной власти Костромской области либо должностного лица, которому такие полномочия предоставлены руководителем соответствующего органа государственной власти Костромской области.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или государственного гражданского служащего и оформляется в письменной форме.

5. Кадровые службы органов государственной власти по решению должностного лица, уполномоченного руководителем соответствующего органа государственной власти, либо руководителя соответствующего органа государственной власти осуществляют проверку:

1) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется руководителем соответствующего органа государственной власти или уполномоченными им лицами, а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной службы, указанные в [подпункте 1](#) настоящего пункта;

3) соблюдения государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной службы, указанные в [подпункте 1](#) настоящего пункта, требований к служебному поведению.

6. Утратил силу. - [Постановление](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130.

1) о представлении гражданином или государственным гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, представляемых им в соответствии с [подпунктами 1 и 2 пункта 1](#) настоящего Положения;

2) о несоблюдении государственным гражданским служащим требований к служебному поведению.

7. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной [пунктом 1](#) настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

1) правоохранительными и налоговыми органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

(пп. 1 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 27.08.2010 N 169)

1.1) работниками подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

(пп. 1.1 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 30.10.2014 N 221)

2) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

3) Общественной палатой Костромской области;

4) должностными лицами кадровых служб исполнительных органов государственной власти, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

(пп. 4 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

5) средствами массовой информации.

(пп. 5 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

8. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

9. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

10. Кадровые службы органов государственной власти осуществляют проверку:

1) самостоятельно;

2) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с [частью третьей статьи 7](#) Федерального закона от 12 августа 1995 года N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

11. При осуществлении проверки, предусмотренной [подпунктом 1 пункта 10](#) настоящего Положения, должностные лица кадровых служб вправе:

1) проводить беседу с гражданином или государственным гражданским служащим;

2) изучать представленные гражданином или государственным гражданским служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

3) получать от гражданина или государственного гражданского служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

4) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности и ее результатов, а также запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним) в органы прокуратуры, иные федеральные государственные органы, органы государственной власти Костромской области, территориальные органы федеральных органов государственной власти, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или государственного гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении государственным гражданским служащим требований к служебному поведению;

(в ред. постановлений губернатора Костромской области от 27.08.2010 N 169, от 30.10.2014 N 221)

5) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

6) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или государственным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

(пп. 6 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

12. В запросе, предусмотренном [подпунктом 4 пункта 11](#) настоящего Положения, указываются:

1) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

2) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

3) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, гражданина или государственного гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо государственного гражданского служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 30.10.2014 N 221)

- 4) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;
- 5) срок представления запрашиваемых сведений;
- 6) фамилия, инициалы и номер телефона государственного гражданского служащего, подготовившего запрос;

6.1) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы);

(пп. 6.1 введен постановлением губернатора Костромской области от 30.10.2014 N 221)

- 7) другие необходимые сведения.

13. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в пункте 12 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности".

(в ред. постановления губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

14. Запрос о проведении оперативно-розыскных мероприятий в соответствии с пунктом 7 части второй статьи 7 Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности", а также запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, направляются губернатором Костромской области.

(п. 14 в ред. постановления губернатора Костромской области от 30.10.2014 N 221)

15. Руководитель соответствующего органа государственной власти или руководитель соответствующей кадровой службы обеспечивает:

- 1) уведомление в письменной форме государственного гражданского служащего о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания подпункта 2 настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

- 2) проведение в случае обращения государственного гражданского служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения государственного гражданского служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с государственным гражданским служащим.

16. По окончании проверки соответствующая кадровая служба органа государственной власти обязана ознакомить государственного гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

17. Государственный гражданский служащий вправе:

- 1) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте 2 пункта 15 настоящего Положения, по результатам проверки;

- 2) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

- 3) обращаться в соответствующую кадровую службу органа государственной власти с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте 2 пункта 15 настоящего Положения.

18. Пояснения, указанные в пункте 17 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

19. На период проведения проверки государственный гражданский служащий может быть отстранен от замещаемой должности государственной службы на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения государственного гражданского служащего от замещаемой должности государственной службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

20. По результатам проверки руководитель соответствующей кадровой службы представляет доклад должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность государственной гражданской службы или назначившему государственного гражданского

служащего на должность государственной гражданской службы. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

- 1) о назначении гражданина на должность государственной гражданской службы;
- 2) об отказе гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы;
- 3) об отсутствии оснований для применения к государственному гражданскому служащему мер юридической ответственности;
- 4) о применении к государственному гражданскому служащему мер юридической ответственности;
- 5) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

(п. 20 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

21. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются соответствующей кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или государственного гражданского служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Костромской области, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

22. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

23. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность государственной гражданской службы или назначившее государственного гражданского служащего на должность государственной гражданской службы, рассмотрев доклад и соответствующие предложения, указанные в [пункте 20](#) настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

- 1) назначить гражданина на должность государственной гражданской службы;
- 2) отказать гражданину в назначении на должность государственной гражданской службы;
- 3) применить к государственному гражданскому служащему меры юридической ответственности;
- 4) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

(п. 23 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 25.06.2012 N 130)

24. Материалы проверки хранятся в кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

---